

Приложение № 1
к приказу директора
МБУ ДО ДЮЦ «Патриот»
города Славянска-на-Кубани
от 19 апреля 2023 г. № 24

Программа «Нулевой травматизм»
в МБУ ДО ДЮЦ «Патриот»
города Славянска-на-Кубани
на 2023 – 2025 годы

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с подпрограммой "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" в Краснодарском крае, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.11.2015 № 1036.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цель Программы.

Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Задачи Программы.

- 3.1. Совершенствование системы управления охраной труда.
- 3.2. Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников.
- 3.3. Оценка и снижения профессиональных рисков.
- 3.4. Реализация мер, направленных на улучшение условий труда.
- 3.5. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда.
- 3.6. Предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- 3.7. Повышение ответственности руководителей, специалистов и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

Целевые индикаторы:

Отсутствие травматизма и профессиональных заболеваний.

Ожидаемые результаты реализации программы:

Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

4. Принципы.

4.1. Семь "Золотых правил" концепции "Нулевого травматизма":

4.1.1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

4.1.2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

4.1.3. Определять цели – разрабатывать программы;

4.1.4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

4.1.5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;

4.1.6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

4.1.7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

5. Основные направления Программы.

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.2. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.3. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.4. Развитие санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. План мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» в МБУ ДО ДЮЦ «Патриот» на 2023 – 2025 годы представлен в Приложении к Программе.

Исполнитель: специалист по охране труда

А.В. Контора

Согласовано:

Председатель совета трудового коллектива

Е.С. Лютова

Приложение к Программе «Нулевой травматизм»
МБУ ДО ДЮЦ «Патриот» на 2023-2024 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Программы «Нулевой травматизм» в МБУ ДО ДЮЦ «Патриот» на 2023 – 2025 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей		
				2023год	2024 год	2025 год
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда						
1.1.	Создание службы охраны труда – специалист по охране труда	Руководитель				
1.2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
1.3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором	Специалист по охране труда	1 раз в 2 месяца	0	0	0
1.4.	Организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Руководитель, председатель профсоюзного комитета	Постоянно	0	0	0
1.5.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	Специалист по охране труда	Ежедневно	0	0	0
1.6.	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	Руководитель	1 раз в месяц	0	0	0
2. Выявлять угрозы – контролировать риски						
2.1.	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по СОУТ	1 раз в пять лет	0	0	0
2.2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждение	Специалист по охране труда	Ежегодно	0	0	0
2.3.	Незамедлительное информирование руководителя	Руководитель	Постоянно	0	0	0

	организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации					
2.4.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Комитет по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
2.5.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда.	Комитет по охране труда	1 раз в 2 месяца	0	0	0
3. Определять цели – разрабатывать программы						
3.1.	Актуализация системы управления охраной труда	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.2.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности учреждения	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.3.	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
3.4.	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Собрание трудового коллектива	1 раз в год	0	0	0
3.5.	Создание и обеспечение работы постоянно – действующей комиссии по охране труда и по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
3.6.	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в 2 месяца	0	0	0
4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации						
4.1.	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях	Специалист по кадрам, специалист по охране труда	При приеме на работу	0	0	0

4.2.	Осуществление обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований	Руководитель, специалист по кадрам, специалист по охране труда	1 раз в год	35	35	40
4.3.	Профессиональная гигиеническая подготовка и аттестация	Специалист по охране труда	1 раз в 2 года	1,5	1,5	2
4.4.	Обеспечение работников питьевой водой	Руководитель, специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
4.5.	Создание санитарных постов с аптечками	Руководитель, специалист по охране труда	Постоянно	2	2	3
5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах						
5.1.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки труда	Руководитель, специалист по охране труда	Постоянно			
5.3.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Руководитель, специалист по охране труда	Постоянно	0	10	10
5.4.	Проведение проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Комиссия по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
5.5.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников	Руководитель, специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0

	в соответствии с действующими нормами					
5.6.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Руководитель, специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
5.7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки						
6.1.	Проведение инструктажей					
а)	Проведение вводного инструктажа	Руководитель	При приеме на работу	0	0	0
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Руководитель, специалист по охране труда	При приеме на работу	0	0	0
в)	Проведение повторного инструктажа	Руководитель, специалист по охране труда	1 раз 6 месяцев	0	0	0
г)	Проведение внепланового инструктажа	Руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
д)	Проведение целевого инструктажа	Руководитель, специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
6.2.	Организация обучения руководителя организации, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя.	Специалист по охране труда	1 раз в 3 года	0	0	10
6.3.	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Руководитель, специалист по охране труда	1 раз в год	10	10	15
6.4.	Организация обучения персонала по	Специалист по	1 раз в год	10	10	15

	пожаробезопасности	охране труда				
6.5.	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	Специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
6.6.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда	Специалист по охране труда	1 раз в год	0	0	0
7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия						
7.1.	Участие в федеральных, региональных и городских конкурсах по охране труда	Специалист по охране труда	По мере необходимости	0	0	0
7.2.	Организация различных информационно – методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Специалист по охране труда	Постоянно	0	0	0
7.3.	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Руководитель	Постоянно	0	0	0
	Итого			58,5	63,5	100